

广东省普宁市人力资源和社会保障局

普人社函〔2023〕83号

转发关于做好广东省电子劳动合同平台 上线运行工作的通知

各乡镇人民政府、农场、街道办事处，市科技工业园管委会、市英歌山工业园管委会，市府直属有关单位：

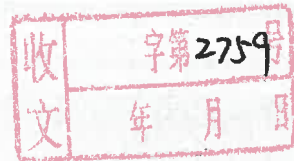
现将揭阳市人力资源和社会保障局《转发关于做好广东省电子劳动合同平台上线运行工作的通知》（揭市人社函〔2023〕466号）转发给你们，请高度重视，按《通知》精神认真贯彻落实，请将有关推广应用等情况于2023年12月10日前报送普宁市人力资源和社会保障局劳动关系与工伤保险股，以便汇总上报。

联系人：陈晓城，联系电话：2225225，15813568284。

普宁市人力资源和社会保障局

2023年9月20日





揭阳市人力资源和社会保障局

揭市人社函〔2023〕466号

转发关于做好广东省电子劳动合同平台 上线运行工作的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局：

现将省人力资源和社会保障厅《关于做好广东省电子劳动合同平台上线运行工作的通知》（粤人社函〔2023〕277号）转发给你们，请按要求认真抓好贯彻落实并于2023年12月20日前将本地区推广应用情况报送市局劳动关系科。

联系人：姚浩涛，联系电话：8218151。



4263
2023 9.12

广东省人力资源和社会保障厅

粤人社函〔2023〕277号

关于做好广东省电子劳动合同平台 上线运行工作的通知

各地级以上市人力资源和社会保障局：

为进一步推进我省劳动关系治理能力建设，大力推行电子劳动合同管理与服务，根据人社部关于推广应用电子劳动合同工作部署，我厅完成了广东省电子劳动合同平台建设，将于2023年9月18日起正式上线运行。为推动广东省电子劳动合同平台在全省全面推广使用，切实发挥平台服务效应助推高质量发展，现就做好平台上线运行有关工作通知如下：

一、充分认识推广使用电子劳动合同的重要意义

电子劳动合同是指用人单位与劳动者按照《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国电子签名法》等法律法规规定，经协商一致，以可视为书面形式的数据电文为载体，使用可靠的电子签名订立的劳动合同。电子劳动合同通过信息技术与依法治理有机融合，是推进劳动关系治理数字化转型的重要抓手，是实现劳动关系治理体系和治理能力现代化的重要基础，对加强数字政府建设、提升政府治理效能，降低企业管理成本、提高企业用工效率，维护劳动者和企业合法权益、

防范化解劳动关系矛盾风险，优化人社公共服务、提升信息化便民服务水平、营造良好营商环境具有重要意义。各地要高度重视，采取有力措施，积极稳妥做好省电子劳动合同平台的推广使用各项工作，助力构建和谐稳定劳动关系。

二、加快电子劳动合同平台的推广使用

省电子劳动合同平台是面向全省人社系统、用人单位和劳动者提供全链条、全周期的电子劳动合同签订、管理和服务的数字化平台。平台集劳动合同签订、审验、存贮、管理、监测、统计分析等线上信息服务功能于一体，实现“线上签约、链上管理、大数据应用”的数字化工作模式，形成全数据上链和不可抵赖的“确权+维权”机制，打造人社部门、用人主体、劳动者“三位一体”应用端口，构建省、市、县（区）、镇街、村居“五级联动”数据管理应用体系，延伸企业内部全流程合同审批管理应用场景。平台已初步实现与劳动争议调解仲裁、劳动保障监察执法业务协同，下一步将与就业失业登记、社会保险经办等人社场景及外部业务联动对接。各级人社部门、用人单位和劳动者可登录省厅门户网站“网上服务平台”、广东人社 APP、粤省事“就业”专区，实现电子劳动合同签署、存量书面劳动合同上传存储、合同管理、服务等系列功能应用。为夯实省电子劳动合同平台数据基础，各地先前建成使用的市级电子劳动合同平台要与省平台对接，确保数据及时向上汇集，实现全省电子劳动合同数据大集中。

省厅将适时组织举办省电子劳动合同平台宣讲培训，实施电子劳动合同全覆盖行动，全面推广使用电子劳动合同。各地要强

化部门协同和上下联动，积极开展平台宣传和推广工作，科学分解推广任务，将推广使用电子劳动合同与就业失业登记、社会保险缴费、和谐劳动关系创建、维护保障职工合法权益等工作有机结合，合力推进工作落实。要充分利用官方网站、微信、微博、电视报纸等载体加强宣传，大力宣传电子劳动合同的主要功能和优势所在，推进电子劳动合同平台入园、入厂、入企。要通过地、市、县（市、区）、乡镇（街道）、村居和用人单位的层层培训，引导正确使用电子劳动合同平台，全面熟悉平台操作流程，确保广大用人单位和劳动者“应知尽知”“应签尽签”“应享尽享”，推动电子劳动合同签署、存量书面劳动合同扫描上传和储存等工作落实落地，提高电子劳动合同覆盖面和知晓度。

三、加强电子劳动合同效力的认可应用

各地要加强对签订电子劳动合同的指导和服务，重点就电子劳动合同的订立要求、实行条件、场景应用以及服务管理等向用人单位和劳动者做好解释和说明，指导用人单位和劳动者合理合法签订电子劳动合同。根据人力资源社会保障部办公厅发布的《电子劳动合同订立指引》（人社厅发〔2021〕54号）及《关于实施电子劳动合同百城覆盖行动的通知》（人社厅函〔2022〕139号）有关规定，电子劳动合同经用人单位和劳动者签署可靠的电子签名后生效；依法签订的电子劳动合同具有法律效力，用人单位与劳动者应当按照电子劳动合同的约定，全面履行各自的义务；各地在劳动争议调解仲裁、社会保险稽核、劳动保障监察执法时，电子劳动合同内容可依法作为证据采信。

四、加大电子劳动合同数据的综合利用

各地要及时梳理汇总分析电子劳动合同的订立、变更、解除、终止等相关数据，动态掌握企业劳动用工情况，开展宏观用工形势分析研判，强化劳动关系矛盾风险监测预警。要加强数据共享和比对核验，为开展调查取证、非现场监管、移动执法等提供依据。要加强数据综合分析应用，推动劳动关系工作流程再造和制度创新，提高防范规模性裁员、劳动争议调解仲裁、社会保险参保稽核、劳动保障监察执法等工作效能，及时纠正违法违规行为，防范化解矛盾风险，实现智慧协同监管。要以电子劳动合同数据为切入口，加强大数据汇总分析，为人社政策评估和工作决策提供坚实支撑。

五、加固电子劳动合同信息的安全专用

各地要协同强化省电子劳动合同平台的规范运行，确保信息数据安全专用。要加强企业和劳动者信息保护，防范电子劳动合同相关身份信息、内容信息和日志信息等泄漏、篡改、丢失，不得非法收集、存储、使用、加工、传输、提供、公开电子劳动合同信息。电子劳动合同信息的管理、调取和应用要符合《中华人民共和国网络安全法》《互联网信息服务管理办法》等法律法规，不得侵害信息主体合法权益。未经用人单位、劳动者同意或者法律法规授权，不得向他人非法提供电子劳动合同查阅、调取等服务。如存在违法违规行为的，将严肃追责问责。

六、扩大电子劳动合同实施的影响作用

各地要对电子劳动合同的实施应用情况进行监督管理，大力

开展调查研究，充分听取企业和职工意见，了解各方对于推行电子劳动合同的有关需求和遇到的问题，加强指导服务解决实际问题。在电子劳动合同推广应用过程中，各地要注重树立宣传正面典型，强化示范引领；及时总结提炼行之有效的好经验好做法，加大复制推广力度，推动电子劳动合同向县区、镇街、园区和各类用人主体延伸覆盖，切实发挥电子劳动合同降成本、提效率、防风险的积极作用。

省厅将适时对各地电子劳动合同推广应用情况开展检查。请各地于2023年12月30日前将本地区推广应用情况报送省厅(劳动关系处)，如有问题及时反馈。

联系人：省厅劳动关系处王慧君、詹玉峰

联系电话：020-83300561、83334104

技术支持：省厅政务中心詹益民、蓝春霞

联系电话：020-83177814、83182831



公开方式：主动公开